

План для подготовки к семинару

1. Общая характеристика государства (географическое и экономическое положение, миграционная нагрузка, уровень трудовой миграции как в принимающую, так и убывающую сторону, страны выбывания и т.д.).
2. История интеграции в ЕАЭС.
3. Источники трудового права стран ЕАЭС.

Укажите как в законодательстве трактуются основные понятия: «трудовые отношения», «регулирование трудовых отношений», работник, иностранный работник, работодатель и т.д.

Господствующей классификацией источников, которая закрепляется в законодательстве, является классификация по юридической силе.

В систему источников трудового права стран ЕАЭС входят:

- Конституции;
 - международные акты;
 - законодательство о труде (основной источник этой группы – трудовые кодексы, которые есть в каждой стране ЕАЭС);
 - подзаконные нормативные правовые акты (иные акты, содержащие нормы трудового права, – для Российской Федерации);
 - соглашения (за исключением трудового права Республики Армения);
 - коллективные договоры;
 - акты органов местного самоуправления;
 - локальные нормативные правовые акты, которые должны соответствовать трудовому законодательству и не ухудшать, а улучшать положение работников (акты работодателя – в случае с Республикой Казахстан; внутренние и индивидуальные правовые акты в Республике Армения);
4. Основные институты, регулирующие вопросы трудовой миграции (министерства, комиссии, управления, департаменты и т.д.).
 5. Перечень документов, предъявляемых иностранным работником при трудоустройстве.
 6. Права трудящихся мигрантов в сфере образования (признание документов, установление эквивалентности образования, подтверждение квалификации).
 7. Социальное обеспечение: уполномоченный орган, виды пособий, вопросы социального страхования и страхования от несчастных случаев.
 8. Пенсионное обеспечение.
 9. Право получения медицинской помощи.
 10. Преимущества граждан государства при трудоустройстве в странах-членах Союза.
 11. Привлечение высококвалифицированных специалистов (опыт, перспективы).